



**Finanziato  
dall'Unione Europea**  
NextGenerationEU



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



FACCIAMO  
**Semplice**  
**L'ITALIA**



**PAROLA  
AI TERRITORI**



**FormezPA**



**SNA**



**AGID**

INVITALIA



UNIONCAMERE



Finanziato  
dall'Unione Europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica

FormezPA



SNA



AGID

INVITALIA



UNIONCAMERE



## INDICE

- 1 OBIETTIVI E LINEE PROGRAMMATICHE
- 2 I PRINCIPALI STAKEHOLDER
- 3 FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA... CON UNA NUOVA PA
- 4 FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA... FORMANDO IL CAPITALE UMANO DELLA PA
- 5 FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA... SEMPLIFICANDO



Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) assegna per gli indirizzi di modernizzazione della Pubblica Amministrazione oltre 1,2 miliardi di euro. Un'opportunità unica per innovare la PA e renderla ancora più efficiente attraverso tre grandi riforme:

- un sistema di **reclutamento**, il nuovo portale inPA, in grado di ridurre i tempi delle procedure concorsuali, attrarre i migliori talenti e favorire così un rapido ricambio del personale;
- lo sviluppo delle **competenze**, per valorizzare il capitale umano e migliorare la macchina amministrativa;
- la **semplificazione** entro il 2026 di 600 procedure amministrative, accelerando sulla loro digitalizzazione per renderle trasparenti, efficaci e più facili per cittadini, famiglie e imprese. Al centro di questo processo ci sono le **persone**, vero motore di una

rivoluzione che non deve essere solo organizzativa, ma anche tecnologica e culturale, per superare lo stereotipo di una PA lenta e piegata su sé stessa, puntando sulla **formazione**, sulla **responsabilità** e sul **merito**.

Indispensabile, in questo senso, un piano formativo adeguato, in grado di far crescere i dipendenti e individuare qualità e talenti in una logica di obiettivi e valutazione dei risultati. Per essere orgogliosi di mettersi al servizio della collettività e contribuire al cambiamento.

Attenzione alle persone vuol dire anche porsi al loro ascolto: quello che vogliamo fare con "**Facciamo semplice l'Italia**", un percorso lungo il Paese con tappe in tutte le regioni, in città grandi e piccole, per condividere le esperienze di istituzioni, amministrazioni e *stakeholder* attivi nei luoghi visitati, dando loro la parola.



Finanziato  
dall'Unione Europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica

FormezPA



SNA



AGID

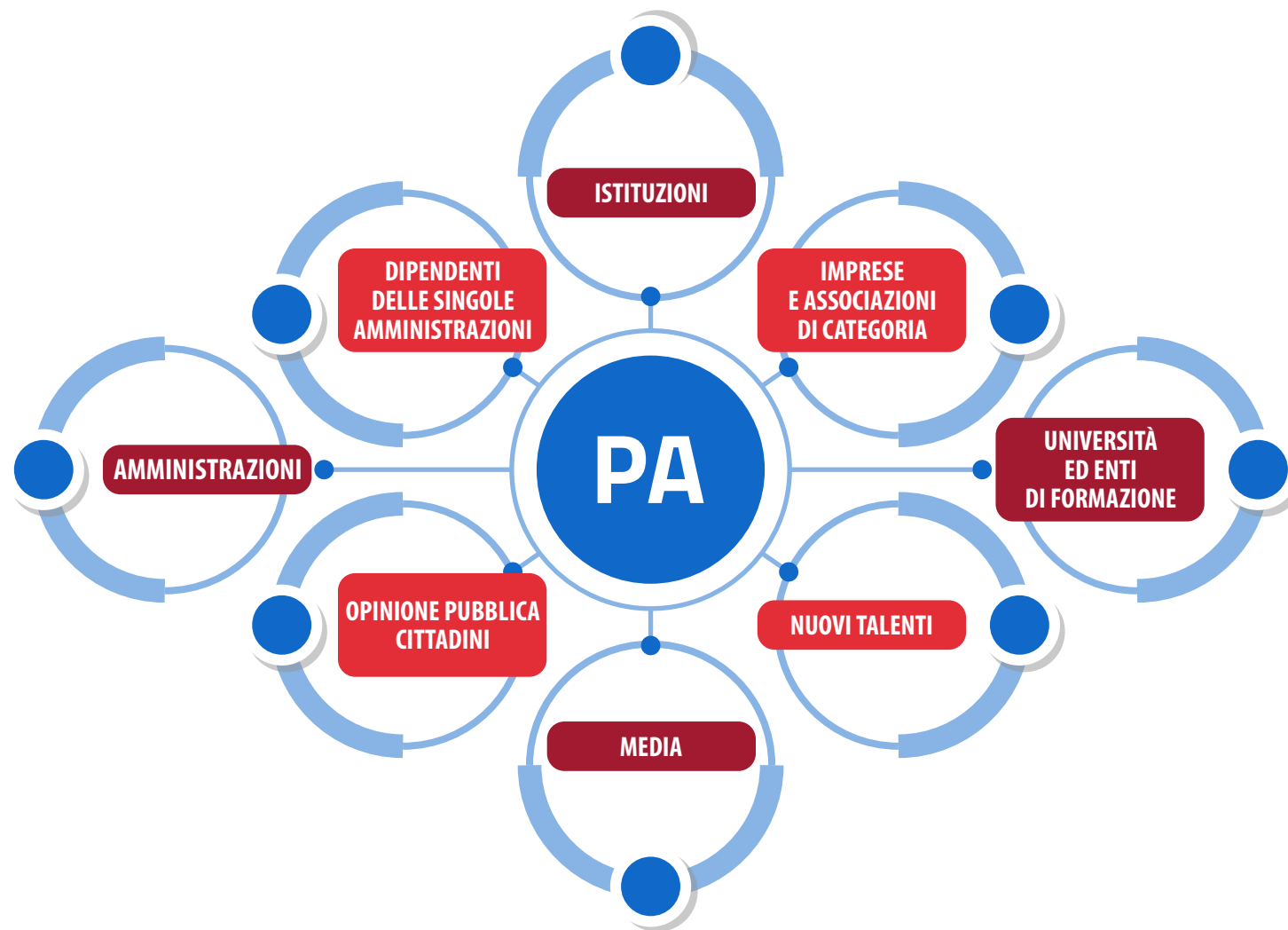
INVITALIA



UNIONCAMERE



# 2 I PRINCIPALI STAKEHOLDER



STAKEHOLDER



### Per una Pubblica Amministrazione

- **più attrattiva**, che sappia coinvolgere le migliori energie del Paese
- **più vicina** e più attenta alle esigenze del territorio e degli Enti locali
- **più moderna**, digitale e semplice, basata sulla partecipazione attiva dei dirigenti nella crescita professionale dei collaboratori occorre ridurre le carenze di organico, a cominciare dagli uffici tecnici e dai segretari comunali, acquisendo risorse qualificate attraverso selezioni più veloci e trasparenti, dai minori costi economici e sociali.

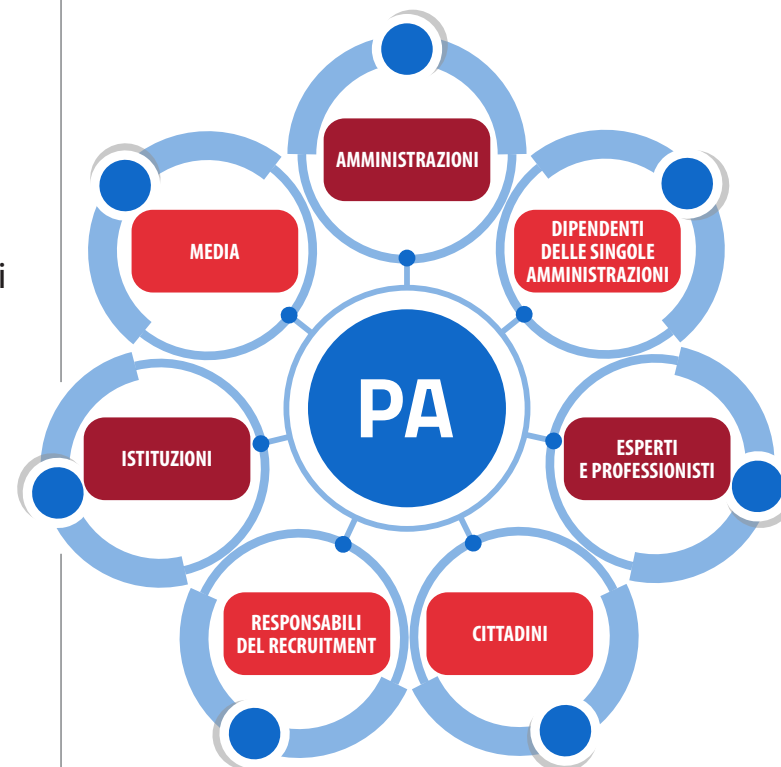
**inPA** è la nuova piattaforma, obbligatoria dal primo novembre per le amministrazioni centrali e da giugno 2023 anche per Regioni ed Enti locali, che raccoglie tutti i bandi di concorso e gli avvisi di mobilità.

**Un'unica porta d'accesso digitale** alle opportunità lavorative della PA, ideata per semplificare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro pubblico e migliorare la qualità delle procedure di reclutamento del personale.



[www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)

A disposizione di cittadini, esperti e professionisti, inPA supporta le Pubbliche Amministrazioni nella gestione delle procedure concorsuali, sostituendo dal primo gennaio 2023 la Gazzetta Ufficiale, con soluzioni altamente innovative. Si tratta di un vero e proprio LinkedIn delle PA: proprio con il noto social network professionale esiste una partnership per estendere al massimo il suo perimetro di ricerca.



UNA NUOVA PA



SYLLABUS

PA 110 e lode

Al centro della riforma della Pubblica Amministrazione ci sono le competenze delle persone, vero motore del cambiamento. Per questo è fondamentale investire nella formazione, che significa fornire strumenti adeguati per soddisfare al meglio le domande di cittadini e imprese e, al tempo stesso, sviluppare un maggiore senso di appartenenza, motivazione e consapevolezza di ruoli e responsabilità nei dipendenti pubblici.

Grazie alla piattaforma **Syllabus**, le Amministrazioni offrono ai propri dipendenti una formazione personalizzata, a partire dalla rilevazione delle conoscenze individuali. Sul portale è possibile scoprire gli ambiti tematici, i livelli di padronanza e il set minimo di competenze che ciascun dipendente pubblico dovrebbe possedere: un *hub* per supportare, in modalità *e-learning*, la crescita professionale e così promuovere i processi di innovazione delle Amministrazioni a partire dalla transizione digitale, ecologica e amministrativa.

**PA 110 e lode** è invece un'iniziativa grazie alla quale i dipendenti pubblici possono frequentare - a condizioni speciali e agevolate - corsi di laurea, master e corsi di specializzazione in ambiti di interesse per le Pubbliche Amministrazioni. Un progetto per la crescita del capitale umano della PA, in collaborazione con gli Atenei di tutta Italia.



FORMAZIONE DEL CAPITALE UMANO



## La PA deve snellire le regole del proprio funzionamento per agevolare cittadini e imprese nella gestione delle rispettive pratiche, riducendone tempi e costi.

Gli interventi in materia di semplificazione sono diretti a uniformare i regimi amministrativi, eliminare gli adempimenti non necessari e digitalizzare i procedimenti. L'obiettivo è creare, per la prima volta in Italia, un catalogo completo e aggiornato di tutte le procedure amministrative, valido sull'intero territorio nazionale.

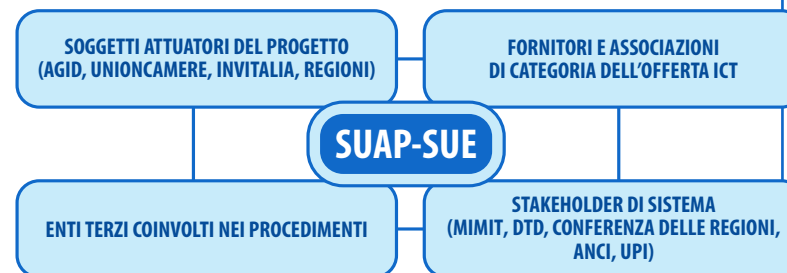
Il PNRR prevede la semplificazione di 600 procedure entro il 2026. Un percorso trasparente, condiviso con le istituzioni e gli *stakeholder* nazionali e locali, per eliminare vincoli e ostacoli burocratici, partendo dai settori prioritari per accelerare gli investimenti e garantire la tutela dei diritti dei cittadini e delle famiglie.

Tale azione si sta concentrando in particolare sulla digitalizzazione delle procedure per le attività produttive e l'edilizia, cuore pulsante di un Paese che cresce e si rinnova, per un migliore sistema delle autorizzazioni e delle concessioni. Sono numerose le pratiche che vengono gestite ogni anno tramite Suap, Sportello unico per le

attività produttive, e Sue, Sportello unico per l'edilizia. Nell'ambito delle iniziative previste dal PNRR, il Dipartimento della funzione pubblica sta attuando un percorso di trasformazione, incentrato sulla semplificazione e la piena digitalizzazione delle procedure gestite dagli Sportelli unici.

L'intervento consiste nel realizzare una maggiore accessibilità ai servizi, per uno scambio più rapido di dati e informazioni, in grado di ridurre i tempi delle procedure. Un percorso ambizioso, per offrire **servizi più efficienti** e facilmente accessibili grazie a un *mix* di azioni centrali e locali e risorse finanziarie dedicate.

### DIGITALIZZAZIONE SPORTELLI UNICI SUAP-SUE GLI ATTORI COINVOLTI





**Finanziato  
dall'Unione Europea**  
NextGenerationEU



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**

FACCIAMO  
**Semplice**  
**L'ITALIA**  
PAROLA AI TERRITORI



Per approfondire le attività del Dipartimento della funzione pubblica

**[www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it)**      

Invia le tue proposte a [facciamosemplicelitalia@funzionepubblica.gov.it](mailto:facciamosemplicelitalia@funzionepubblica.gov.it)

**Formez**PA



**SNA**



**AGID**

INVITALIA



UNIONCAMERE