

PN Inclusionione e lotta alla povertà 2021-2027

Prossimi passi
e focus su
*Rendicontazione della spesa
e criteri di ammissibilità*



Roma, 9 luglio 2025

Gli snodi fondamentali della pianificazione nazionale



La definizione organica dei LEPS a livello nazionale: si pone quale uno degli elementi più significativi nella costruzione dei rapporti di collaborazione e delle competenze dello Stato e delle Regioni.



La cooperazione come governance multilivello e multidisciplinare: maggiore strutturazione organizzativa degli ATS, superamento della parcellizzazione delle fonti finanziarie con relativa semplificazione delle procedure amministrative.



L'impiego della **programmazione comunitaria, nell'ambito di una programmazione integrata**, per specifici interventi di sostegno alla capacitazione istituzionale e di rafforzamento della capacità amministrativa, gestionale e finanziaria delle pubbliche amministrazioni territoriali.



Le priorità trasversali alla programmazione nazionale e comunitaria



- **PT.1.** Coincidenza tra gli ambiti sociali e quelli del lavoro e sanitari;
- **PT.2.** Potenziamento degli uffici di piano;
- **PT.3.** Potenziamento del servizio sociale professionale;
- **PT.4.** Rafforzamento della gestione associata e della infrastruttura organizzativa degli ATS per l'attuazione dei LEPS;
- **PT.5.** Potenziamento della capacità amministrativa nel settore delle politiche sociali;
- **PT.6.** Rafforzamento delle reti territoriali dei servizi e della capacità di favorire la partecipazione del terzo settore e della comunità secondo l'approccio della amministrazione condivisa;
- **PT.7.** Potenziamento delle Equipe multiprofessionali;
- **PT.8.** Sviluppo della cartella sociale informatizzata sviluppando l'interoperabilità tra i sistemi e favorendo la piena alimentazione del SIUSS;
- **PT.9.** Sviluppo del catalogo informatizzato dei servizi per agevolare le attività di segretariato sociale e le attività di pronto intervento sociale, in collegamento con l'alimentazione del SIOSS;
- **PT.10.** Integrazione tra le piattaforme di programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione dei fondi, incremento della disponibilità di dati di monitoraggio;
- **PT.11.** Attuazione del LEP pronto intervento sociale (PIS);
- **PT.12.** Formazione degli operatori sociali e dei responsabili della organizzazione dei servizi.

Sistema integrato dei servizi sociali

Accesso integrato, presa in carico Multidisciplinare e Innovazione Digitale



Punti unici di accesso: Il PUA è il primo luogo dell'accoglienza sociale e sociosanitaria: porta di accesso alla rete dei servizi e delle risorse territoriali e modalità organizzativa dei servizi di accoglienza e orientamento tra Comune/ATS e Distretto ASL, istituita per garantire pari opportunità d'accesso alle informazioni e ai servizi sociali e sociosanitari, a coloro che ne abbiano necessità. È finalizzato, pertanto, ad avviare percorsi di risposta appropriati ai bisogni della persona, superando la settorializzazione degli interventi e favorendo l'accesso integrato ai servizi.



Lo sviluppo delle équipe multidisciplinari per un approccio multidisciplinare della presa in carico: le équipe multidisciplinari si configurano come un gruppo di professionisti orientato a costruire e governare i migliori percorsi di benessere, cura, salute della persona attraverso una valutazione multidimensionale che esita nella realizzazione di un progetto personalizzato i cui obiettivi sono condivisi e definiti. Le figure professionali che compongono le équipe concorrono per le proprie competenze alla definizione del progetto personalizzato e alla realizzazione dello stesso affiancando gli assistenti sociali.



Cartella sociale informatizzata - elemento cardine all'interno delle strategie di sviluppo dei sistemi informativi sociali italiani: risponde a necessità e obblighi professionali, organizzativi, rendicontativi, svolge un ruolo centrale per consentire la documentazione dei percorsi e la digitalizzazione dei dati di area sociale e gestire l'intero percorso socioassistenziale dei beneficiari/destinatari delle prestazioni professionali, degli interventi e dei servizi sociali.

Manifestazione di interesse

**Riepilogo dei principali risultati, pubblicazione
bando e adempimenti in carico agli ATS**

Oggetto della Manifestazione

Oggetto della manifestazione di interesse era l'acquisizione della **consistenza al 30.06.2024** del personale in organico e **del fabbisogno nei prossimi 3 anni** di personale degli ATS con specifici profili.

COSA PREVEDEVA

I STEP

Effettuare una **ricognizione** sulle seguenti figure professionali impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ATS al 30.06.2024:

- Funzionario Amministrativo;
- Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
- Funzionario Psicologo;
- Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista.

II STEP

Indicare il **fabbisogno**, per i prossimi 3 anni, per le stesse figure professionali di cui sopra da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

Risultati

Esiti della Ricognizione del personale al 30.06.2024

Di seguito gli esiti della ricognizione su scala nazionale del **personale in organico al 30.06.2024** negli ATS

Esiti della ricognizione del personale in organico negli ATS al 30.06.2024		
Figura professionale	Dotazione personale in termini di FTE	% figura professionale su dotazione complessiva
Funzionario amministrativo	1.009,13	49,18%
Funzionario contabile	228,88	11,15%
Funzionario psicologo	172,99	8,43%
Funzionario educatore/pedagoga	641,02	31,24%
Totale	2.052,02	100%

Fabbisogno espresso e personale assegnato

Di seguito gli esiti sul fabbisogno espresso dai **544** ATS aderenti alla Manifestazione

Figura professionale	Fabbisogno espresso	% figura professionale su dotazione complessiva
Funzionario amministrativo	1.598	22,75%
Funzionario contabile	1.347	19,18%
Funzionario psicologo	1.791	25,50%
Funzionario educatore/pedagogista	2.288	32,57%
Totale	7.024	100%

Di seguito il personale finanziabile dal PN Inclusione e Lotta alla Povertà 21 – 27, pari al **54,7%** del fabbisogno espresso

Figura professionale	Personale assegnato	% figura professionale su dotazione complessiva
Funzionario amministrativo	873	22,74%
Funzionario contabile	736	19,17%
Funzionario psicologo	979	25,50%
Funzionario educatore socio pedagogico	954	24,85%
Funzionario pedagogista	297	7,74%
Totale	3.839	100%

Decreti direttoriali e relativi allegati

Il [Decreto del Direttore Generale n.40 del 14 marzo 2025](#) ha disposto l'accettazione delle 543 istanze di adesione degli ATS e ha definito i **criteri per il riparto** delle figure professionali, suddivise per specifico profilo, e le relative **assegnazioni**;

- **Allegato 1** – Criteri per il riparto del personale da assumere;
- **Allegato 2** – Dichiarazione conferma dell'atto di impegno all'assunzione;
- **Allegato 3** – Assegnazione delle figure professionali per ATS.

Il [Decreto del Direttore Generale n.59 del 25 marzo 2025](#) ha disposto l'accoglimento dell'istanza dell'ATS **Manduria** e ha **rettificato** il Decreto del Direttore Generale n.40 del 14 marzo 2025 portando a 544 le istanze di adesione ammesse;

- **Allegato 1** – Criteri per il riparto del personale da assumere (versione aggiornata dal DD n.59);
- **Allegato 3** – Assegnazione delle figure professionali per ATS (versione aggiornata dal DD n.59).



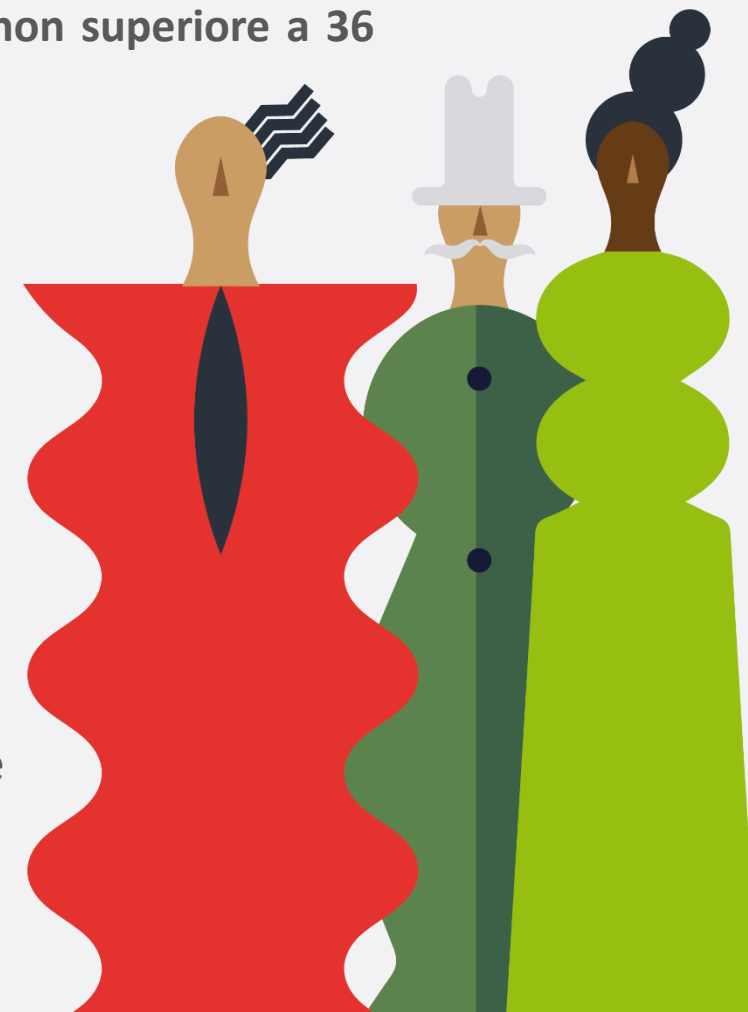
Pubblicazione bando

Il 30 giugno 2025 è stato pubblicato il «**Concorso pubblico, per il reclutamento di 3.839 unità da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a 36 mesi, presso gli Ambiti Territoriali Sociali**».

La scadenza è fissata alle ore 23:59 del 30 luglio 2025.
Il bando e il relativo allegato sono disponibili al link [InPA](#).

Le **3.839** unità sono così ripartite:

- n. 873 Funzionari amministrativi (codice A);
- n. 736 Funzionari contabili – economico finanziari/Funzionari esperti di rendicontazione (codice B);
- n. 979 Funzionari psicologi (codice C);
- n. 954 Funzionari educatori professionali socio pedagogici (di cui all'articolo 3 della legge 15 aprile 2024, n. 55) – (codice D);
- n. 297 Pedagogisti (di cui all'articolo 1 della legge 15 aprile 2024, n. 55) – (codice E).



Posti messi a concorso

Per profilo professionale e per Regione

Regioni	Assegnazioni					
	Amministrativi	Contabili	Psicologi	Educatori	Pedagogisti	Totale
Abruzzo	12	17	23	21	9	82
Basilicata	20	16	10	17	1	64
Calabria	66	45	40	37	20	208
Campania	131	105	70	84	20	410
Emilia – Romagna	24	30	81	77	10	222
Friuli - Venezia Giulia	9	14	28	23	10	84
Lazio	42	40	60	74	29	245
Liguria	19	19	33	38	6	115
Lombardia	88	74	135	114	44	455
Marche	20	16	37	30	21	124
Molise	8	7	8	10	1	34
Piemonte	29	20	72	39	2	162
P.A. di Bolzano	0	0	2	0	0	2
P.A. di Trento	0	0	6	0	0	6
Puglia	95	89	76	77	19	356
Sardegna	52	42	31	18	27	170
Sicilia	142	124	102	93	48	509
Toscana	39	33	67	84	4	227
Umbria	8	10	17	11	4	50
Valle d'Aosta	3	1	2	2	0	8
Veneto	66	34	79	105	22	306
Totale	873	736	979	954	297	3.839

Prossimi passi



Divieto di doppio finanziamento Rendicontazione esclusiva sull'Avviso

Il personale rendicontabile sull'Avviso è impegnato a tempo pieno e **coinvolto esclusivamente** nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.



Il costo delle nuove assunzioni di personale è **finanziato interamente con fondi dell'Unione Europea** ed in particolare a valere sul PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 e non potrà essere rendicontato anche in altri progetti del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027.

Le procedure di spesa riferite agli interventi finanziati a valere sull'Avviso devono conformarsi alla normativa nazionale e dell'UE, con particolare riguardo al **divieto del doppio finanziamento** (art. 63 par. 9 del Reg. (UE) 2021/1060), per il quale si richiede, su ciascun documento giustificativo di spesa, l'indicazione delle informazioni relative alla fonte di finanziamento.



Principi di ammissibilità

Le spese ammissibili riguardano il **personale** selezionato e contrattualizzato a seguito dell'espletamento della specifica procedura concorsuale finanziata nell'ambito della **Priorità I, Obiettivo specifico k - ESO 4.1 I del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 – 2027**.

Impegno ordinario

Assenze i cui costi sono a carico dell'ATS

Personale sostitutivo

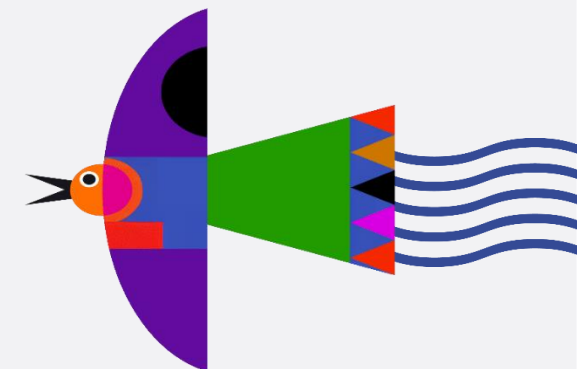


Impegno straordinario

Ulteriori costi a carico dell'ente (buoni pasto, premi, indennità di lingua..)

Attività svolte al di fuori del sistema integrato di servizi sociali

Costi non sostenuti o a carico di terzi



Sondaggio per ATS costo annuo



PN Inclusionione 21/27 - Sondaggio Costo annuo ATS per singolo Funzionario appartenente all'area "Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (CCNL funzioni locali 2019-2021) o analogo/equiparabile.

Si chiede di fornire riscontro entro e non oltre il 19 luglio p.v.

Entro 19/07

L'AdG ha inviato un sondaggio a tutti gli ATS per raccogliere i costi annuali che si prevedono annualmente a carico dell'ATS, **per singola risorsa assunta.**

Nel questionario andrà indicato il **costo complessivo annuo che sosterrà l'ATS** per la contrattualizzazione a tempo pieno di una figura professionale inquadrata nell'area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Enti Locali 2019-2021

Con riferimento alle assunzioni che gli ATS si sono impegnati a garantire rispetto al personale che sarà reclutato tramite la procedura concorsuale gestita dall'AdG del PN Inclusionione e Lotta alla povertà 21/27, al fine di poter confermare le stime quantificate da questa AdG che ne sosterrà l'intero costo, si richiede di inserire il costo complessivo annuo lordo che si prevede annualmente per ciascuna figura a carico dell'ATS (comprensivo di tutti i costi di assenza che non risultino a carico di enti terzi/previdenza sociale) tenendo conto che le risorse saranno inquadrate nell'area economica dei **"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"**

Indicare la fascia di costo attinente ai calcoli effettuati con il supporto degli Uffici contabili deputati alla gestione dei costi del personale dell'ente locale. Nel caso venga selezionata la voce "Altro" indicare un valore puntuale in euro.

- ☐ Fino a 35.000€
- ☐ Da 35.001€ a 45.000€
- ☐ Da 45.001€ a 48.000€
- ☐ Altro: _____

